

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ

Организационная диагностика

Методика позволяет оперативно и наглядно оценить этапы развития бизнеса, систему управления, оргструктуру, управление персоналом. Выполняется выявление проблем, SWOT-анализ, предложения решений, выводы и рекомендации. Проект выполняется с активным участием руководителей высшего и среднего звена в обсуждении и анализе проблем, создании решений проблем. В ходе проекта производится формирование управленческих технологий, и закрепляются навыки презентаций, переговоров, проведения совещаний. Результатом командной работы руководителей подразделений и компании является проект Плана развития системы управления, управления персоналом и оптимизации оргструктуры.

Оценка управленческих компетенций руководителей высшего и среднего звена

Методика позволяет быстро и достоверно выявить проблемное поле для последующего принятия кадровых решений, составления плана развития и обучения руководителей, определить мотивационные факторы руководителей подразделений.

- Согласование компетенций и составление перечня для оценки
- Выявление «твердых» и «мягких» факторов (hard & soft skills).
- Выявление мотивационных предпочтений руководителей.
- Составление индивидуальных профилей руководителей, планов развития компетенций.
- Подготовка корпоративного пакета нематериальных мотиваций.
- Разработка корпоративной модели управленческих компетенций и технологии ежеквартальной оценки руководителей.
- Рекомендации по улучшению 8-10 самых слабых компетенций руководителей, обучение для гарантированного формирования недостающих навыков.

Стратегическое управление.

Разработка Стратегического плана развития компании, конкурентной и функциональных стратегий, маркетингового плана (стратегия + 30 разделов), стратегического плана развития HR-менеджмента (10 разделов). Разработка мер по улучшению организационной структуры, положения об основных функциональных направлениях работ и другие нормативные документы согласно реестру отсутствующих нормативных документов. Разработка программы развития системы коллективного управления. Предусмотрено сопровождение внедрения стратегического менеджмента.

Построение системы регулярного менеджмента и коллективного управления

Постановка ключевых функций руководителя на практике: системы сбора управленческой информации и ее анализа, планирования, принятия решений, оптимизацию системы делегирования и постановки задач, мотивации, контроля и отчетности на базе ключевых показателей эффективности работы компании.

Оптимизация работы департамента или отдела.

Выявление проблем и экспресс- диагностика работы департамента. Анализ и диагностика. Выводы, рекомендации и предложения по внедрению изменений в организации работы и системе управления департамента или отдела.